

奋进2025 聚力争创一流(三)

——各单位负责人谈2025年工作

宣传部部长 王霄飞

2025年,宣传部将坚持以习近平文化思想为引领,着力开创学校思想政治教育和新闻宣传工作新局面。一是聚焦思想“铸魂”,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑。常态化开展两级理论学习中心组集体研讨、实践研学等多样化学习,加强对二级理论中心组的巡听旁听和监督检查。通过集中培训、“一对一”指导等方式,不断激发理论宣讲“七支队伍”特别是学生宣讲队伍的活力,推出一批精品原创宣讲作品,推动党的创新理论更加深入人心。用好用活校内资源,组织开展最美教师、陕西好人等先进典型事迹报告会,让“行走的思政课”走得更深更实。二是聚焦文化“强基”,以优质校园文化涵育时代新人。设立校园文化建设精品项目,培育一批优质原创校园文化作品,丰富文化产品供给。按季度分主题开展“爱我商苑,筑梦起航”原创新媒体作品征集活动,弘扬社会主义核心价值观,增强校园文化的多样性和凝聚力,营造积极向上的校园文化氛围。

三是聚焦宣传“赋能”,以良好的舆论氛围为学校高质量发展增亮添彩。把“镜头”聚焦一线师生,及时通过网站、官方微博、视频号报道广大师生教学、科研、校园文化建设成果。深化媒体融合,整合校内各类媒体平台力量,讲好商洛学院故事。加强选题策划力度,定期在陕西日报等社会媒体刊发学校宣传稿件,增强学校社会影响力和美誉度。

发展规划处处长 崔孝炜

发展规划处、学科办公室将立足新发展阶段,认真学习国家、省市最新文件精神,积极对接相关部门,开拓创新,锐意进取,全面推进学校“一流应用型本科院校”建设和各项事业高质量发展。一是启动学校“十五五”规划编制,描绘好学校未来发展蓝图。全面总结学校“十四五”规划完成情况,深入分析目标策略、资源配置以及预期成果等,高水平启动学校“十五五”事业发展规划工作,确保规划的科学性、前瞻性和可操作性。二是做好硕士学位授予单位和授权学位点建设工作,促进学校办学层次提升。持续完善研究生培养的体系、组织体系、培养体系等工作,加强导师遴选与培训。不断拓展高水平联合培养合作单位,建好“联合培养硕士研究生示范工作站”。三是持续加强重点学科建设工作,不断提升人才培养质量。充分发挥学术委员会

和学科专业建设领导小组的作用,加强省校两级重点学科建设,持续凝练学科方向,优化学科布局,统筹布局新增授权硕士学位点。四是统筹谋划改善办学条件,凝聚学校发展强大合力。统筹谋划校园面积、学生宿舍、设备更新等项目,统筹落实《服务商洛高质量发展50条措施》,深度融入服务商洛打造中国康养之都建设,稳步推进绿色食品产学研示范基地、优质粮工程和附属学校等项目落实,汇聚多方资源,持续改善办学条件。五是做好教育统计工作,为学校发展提供科学依据。扎实开展教育事业统计调查,规范准确做好教育统计、填报、审核、上报等工作,为学校发展提供数据支持。

督导与评估中心主任 张晓倩

2025年是学校“十四五”收官和“十五五”谋划之年,是全面推进一流应用型本科院校建设、高质量服务商洛地方经济社会发展的高位推进之年。督导与评估中心将全面落实立德树人根本任务,紧紧围绕本科教育教学审核评估整改这一中心工作,全力实现本科人才培养提质增效。2025年主要做好三件事。一是开展审核评估整改工作专项检查,充分沟通协调,对照任务清单,及时总结反馈,认真查漏补缺,以昂扬向上的奋斗精神、细致扎实的工作态度、有条不紊的教学状态,迎接审核评估整改中期检查,为高质量圆满完成审核评估整改任务奠定坚实基础。二是完成汉语言文学、化学、地理科学三个师范专业认证,并以此为抓手持续梳理和优化教学规范制度,深入落实“学生中心、产出导向、持续改进”理念,营造良好教风学风。三是深化教育教学质量管理,成立新一届教学督导组,明确督导职责、督导内容,加强督导检查,强化督导结果运用;选树院(部)教育教学质量保障体系与质量文化建设示范案例,加强经验交流与学习;强化质量文化建设,依托基层教学组织,由下而上凝练形成校本特色的质保理念。

国内合作与校友工作处副处长 任桂婷

2025年,国内合作与校友工作处将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕学校工作要点,以“聚资源、强合作、促发展”为主线,构建“校友—政府—社会”三位一体资源协同网络,为学校长远发展奠定资源基础。一是主动作为,精准对接,构建区域合作新生态。“走出去、请进来”,加强沟通联系,建立“需求—资源”动态匹配数据库,推动人才培养与技术转化和社会需求精

准对接。充分发挥驻湖州就业人才工作联络处作用,对接江浙沪及长三角,开展合作。持续加强与汉江流域大学联盟、陕南发展研究院各高校的交流合作,持续巩固与湖州市人社局的合作关系,深化学科建设、联合培养、产教融合、科学研究合作。

二是以点引线,由线及面,打造校友工作新格局。建立“点、线、面”全方位校友工作网络,立足已经建立的校友会,进一步发掘校友资源,支持各地校友会组织活动,搭建校友与校友间、校友与母校间沟通的网络平台,推进各校友会的建设和发展,构建内外结合、上下互动、齐抓共管的校友工作格局。三是协同合作,未雨绸缪,赋能学校高质量发展。实施“校友繁星计划”,分阶段、分领域拜访校友,凝聚校友向心力,争取校友捐助支持。发挥校友会宣传母校、联络校友的桥梁纽带作用,为学校筹备五十周年校庆做好准备。跟进国家政策,申请“商洛学院教育基金会”,扩大社会资金来源,服务学校高质量发展贡献力量。

马克思主义学院院长 蒋正治

2025年,是实现“十四五”规划目标收官之年,马克思主义学院将继续坚持“三为导向”,围绕“三个重点”、做到“三个表率”,充分发挥全院师生的力量,实现各项事业的稳步发展。一是持续推进“党建+业务”模式。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大和党的二十届三中全会精神,突出党建引领,促进党建内涵式发展。二是持续推进思政课、专业课优化改革。积极探索思政课改革创新模式,落实立德树人根本任务;夯实思政专业省级一流专业建设,顺利完成2025版思想政治理论课、思政专业人才培养方案、大纲的修订。三是持续推进师资队伍队伍建设。贯彻落实“3·18”讲话精神,弘扬教育家精神,内培外引高层次人才,提升高学历、高级职称思政教师数量和质量,强化思政课“大练兵”活动,以赛促教,不断提升思政课教学水平。四是持续提升科研水平。优化现有科研平台,举办开放课题,坚持“双百计划”,召开大型学术会议,扩大学术交流,开展“有组织”的科研,发表更多高水平科研项目和文章。五是持续提升人才培养质量。以“学思践悟,真知真行——马院学子读书实践活动‘五个一’工程”为引领,加强学风建设,不断提高就业质量,提升考研升学率,将理论与实践充分结合,培养德智体美劳全面发展的社会主义接班人和建设者。

人文学院院长 张文诺

2025年,人文学院紧紧围绕学校和学院发展规划目标,以专业和课程建设为引领,人才培养为根本、内涵发展为核心,团结和带领全院师生推进学院各项工作全面发展。党建工作方面,学院将持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及党的重要会议精神,不断完善规范各项学习制度,营造浓厚学习氛围。夯实组织建设,推进党支部标准化规范化建设,争创各类先进党支部。教学工作方面,学院将推进师资队伍建设,高度重视研究生培养工作,完善相应培养方案,全力推进汉语言文学专业师范认证和英语专业认证;不断优化课程体系,以省级一流本科课程建设和教育教学质量提升年活动为抓手,有效提升教学质量。深化产教融合,积极拓展校外实习实训基地。科研工作方面,学院将加大科研项目申报培训指导力度,优化学科组织结构,以人工智能技术赋能传统文科研究与跨学科融合。组织教师参加国内外各项学术会议,举办高水平学术研讨会、论坛,提升学院影响力。学生工作方面,学院将完善“三全”育人体系,规范学生工作管理制度,强化学风建设,在社会实践与志愿服务活动开展过程中凝练品牌项目,开展好职业生涯规划与就业指导,搭建创业就业平台。关注学生身心健康,做好常规管理,助力学生成长为国家真正需要的复合型“人文人才”。

继续教育学院院长 付军昌

2025年,继续教育学院将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实全国教育大会和全省教育大会精神,紧紧围绕学校工作要点,以学校深化改革为契机,制定激励措施,调动各方面积极性,积极争取培训项目,扩大学历继续教育规模,推动学校继续教育工作顺利开展,为学习型社会建设和学校的发展作出贡献。一是党建引领,统一思想,凝聚人心,促进自身队伍建设,为业务开展提供保障和支撑。二是抓改革,通过激励措施,调动各方面积极性,促进学校继续教育业务发展。三是创新合作模式,拓展办学资源,开辟新赛道,扩大继续教育业务。四是继续扩充学历继续教育专业数量,努力扩大学历继续教育规模,加强管理,提高学历教育教学质量。五是拓展培训项目来源渠道,积极争取培训项目,开展培训活动,为地方经济社会发展作出贡献。六是做好师生服务工作,切切实实为师生办实事,办好事。

民营企业——大学生就业创业的大平台

——驻湖联络处工作满一月收获及感受

★商洛学院驻湖州就业人才工作联络处 高扩昌 李南

习近平总书记在民营企业座谈会上强调:“新时代新征程民营经济发展前景广阔,大有可为,广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。”在当今多元化发展的经济格局中,民营企业以其灵活的经营机制、快速的市场响应能力和持续创新的企业精神,成为推动经济社会发展的重要力量。对于即将步入职场的大学生而言,民营企业更是提供了新的广阔就业创业平台。结合近期商洛学院驻湖州就业人才工作联络处的积极行动,我们可以更加清晰地看到这一趋势。

民营企业创造就业机会,助力大学生就业创业

设立商洛学院驻湖州就业人才工作联络处,是学校党委在教育教学改革、科技人才创新、推动毕业生就业创业等多方面的重大举措和大胆尝试。一个月来,联络处工作人员通过走访企业、座谈交流,对习近平总书记的重要讲话精神有了更深刻的理性认知。在走访包括科尔卡诺集团有限公司、丰汇新材料科技(湖州)有限公司、一么么科技(浙江)有限公司等二十多家规上或上市企业,开展“访企拓岗促就业”专项活动中了解到,湖州市3600余家企业中绝大部分为民营企业。这些民营企业作为湖州市经济社会文化发展的重要力量和中流砥柱,不仅是推动城市经济跃上新台阶的强大

引擎和驱动器,更是在创造就业机会、吸纳大学生人才方面发挥着不可替代的作用。数据显示,民营企业已经成为吸纳大学毕业生的主力军,特别是在中小微企业中,本科和专科毕业生的就业占比达到员工总数的半数以上。

民营企业提供发展平台,激发大学生创业活力

湖州市深知人才是第一资源,在人才招引方面对实习补贴、应聘补贴、就业补贴、创业补贴、租房购房安家补贴等多个方面提供了大量财政资金支持。为了吸引更多青年才俊入乡创业就业,湖州市政府更是精心策划并实施了《湖州市青年人乡发展“520”行动方案》和《支持农业农村高质量发展的若干政策意见》,大力举办全市乡村能手赛、农业职业技能赛、入乡创客创新创业赛等专门赛事,旨在吸引青年人乡创业就业,推动乡村振兴,为青年人提供广阔的发展空间和良好的创业环境。民营企业以其灵活的机制和创新的活力,能够激发大学生的创业活力,使大学生更快地接触到市场前沿,了解行业动态,从而为自己的创业之路积累宝贵的经验。

民营企业需要改进自身,吸引大学生从“头”做起

现实中不争的事实是:民营企业在吸纳大学生人才方面发挥着重要作用,但也面临

着一些挑战,如缺乏长期规划与战略眼光、薪酬待遇竞争力不足、重要节点存在用工荒等情况。为了吸引更多优秀人才,民营企业需要不断改进和完善自身。例如,建立健全与普通工人区别的大学生晋升机制和培训体系,开发提升大学生员工职业发展空间和专业技能的新渠道,出台更加完善的福利保障体系,打造符合新时代大学生员工心理健康成长的企业文化,营造良好的工作氛围。

在深入企业走访与交流中,我们深刻了解到民营企业岗位需求的现状:技术岗位占比高达55%,管理岗位紧随其后占30%,技能岗位也占据15%。这一结构凸显了企业对技术和管理人才的重视。截至目前,我校近年来有140余名优秀毕业生在湖州就业创业,他们大多扎根于一线技术岗和技能岗,以出色的表现赢得了企业的认可。他们的成功证明,一线岗位同样是实现价值的舞台。因此,对于即将毕业的大学生,转变就业观念至关重要。我们应拓宽视野,不再局限于传统职业选择,而是积极关注市场动态,提升专业技能和综合素质。特别是要重视技术岗和管理岗,这些岗位更能发挥我们的专业优势。

商洛学院立足湖州,携手民营企业双向奔赴

商洛学院围绕“尚教为学用至要”

的办学理念和“博闻强志正道直行”的校训,坚持“立足商洛,面向地方,服务基层,培养应用型人才”的办学定位,培养了6万余名合格人才,为区域经济社会发展做出了积极贡献。商洛学院驻湖州就业人才工作联络处的积极行动,正是学校与民营企业携手共进、共同推动大学生就业创业的生动写照。目前,联络处不仅在湖州、杭州深入走访企业,了解企业的人才需求,还积极对接各地区地人社局和就业中心,参加新春招聘会等活动,为毕业生搭建更加广阔的就业平台。通过这些努力,商洛学院与民营企业之间建立了更加紧密的合作关系,为毕业生提供了更多就业机会和发展空间。

民营企业作为大学生就业创业的窗口,发挥着越来越重要的作用。商洛学院驻湖州就业人才工作联络处的成立和积极行动,正是这一趋势的缩影。大学生较强的学习能力和适应能力,以及能够快速掌握新知识和技能,正适应企业的发展需求。在未来的发展中,相信会有更多的大学生选择民营企业作为自己职业生涯的起点和舞台,找到适合自己的职业道路,在激烈竞争的就业环境中脱颖而出,共同推动经济社会的繁荣发展。